



AVVISO PUBBLICO

per il conferimento di incarico, mediante contratto ai sensi dell'articolo 110, c. 1, TUEL, di Responsabile dell'Unità organizzativa Urbanistica, Ambiente, Paesaggio, Territorio, Agricoltura, Foreste e A.i.b. (Area Tecnica).

SCADENZA 29 gennaio 2018 ore 12:00

IL DIRETTORE

Richiamati:

Gli articoli 97 e 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

L'articolo 110, comma 1, del medesimo TUEL;

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Premesso che:

è intenzione dell'amministrazione affidare l'incarico di Responsabile del Servizio Urbanistica, Ambiente, Paesaggio, Territorio, Agricoltura, Foreste e A.I.B. (Area Tecnica), mediante contratto a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, nell'ambito della dotazione organica;

RENDE NOTO

l'avvio della "selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico" (art. 110 co. 1 TUEL), per conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Urbanistica, Ambiente, Paesaggio, Territorio, Agricoltura, Foreste e A.i.b. (Area Tecnica).

Durata dell'incarico e trattamento economico

1. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto di lavoro individuale ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 TUEL.
2. Tipologia del rapporto di lavoro: subordinato, a tempo parziale (30/36) e determinato.
3. Durata del rapporto di lavoro: sino 31 dicembre 2018, salvo proroga sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, indicativamente nel settembre/ottobre 2019.
4. Retribuzione annua rapportata al tempo parziale dell'incarico (30/36 ore settimanali), equipollente a Funzionario di categoria D/D3 (oltre alla tredicesima mensilità, alle indennità di comparto e vacanza contrattuale ed all'assegno per il nucleo familiare se spettante), con retribuzione di posizione pari alla misura annua massima e retribuzione di risultato (tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione da erogare a seguito di valutazione); oltre eventuale indennità ad personam non superiore a euro 10.000,00 annuali. L'indennità *ad personam* sarà riconosciuta e commisurata esclusivamente in rapporto alla "*qualificazione professionale e culturale*" dell'incaricato e in "*considerazione della temporaneità*" dell'impiego (art. 110 comma 3 TUEL). Il trattamento economico sarà proporzionato nel rispetto dei parametri previsti dalla normativa vigente in materia e comunque nei limiti di spesa imposti dalle norme vigenti sul personale dipendente.

5. Sede di lavoro: Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano, via Oliva, n. 32 – Gargnano (BS).

Requisiti per la partecipazione

1. Alla procedura possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a. ETA' non inferiore ad anni 18 (ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, numero 127, non è più previsto alcun limite massimo di età);

b. CITTADINANZA ITALIANA: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del presidente del consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, GU 15.02.1994 serie generale 61;

c. GODIMENTO dei diritti civili e politici;

d. INESISTENZA di procedimenti penali in corso e di condanne penali riportate che impediscano, secondo le vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A., non esser stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludano la costituzione del citato rapporto, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

e. IDONEITA' fisica all'impiego (prima dell'assunzione in servizio, la Comunità Montana si riserva la facoltà di sottoporre a preventiva visita medica, tramite il Servizio Sanitario Nazionale, il concorrente risultato vincitore);

f. IMMUNITA' da interdizione dai pubblici uffici, da destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero decadenza da impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati dello Stato (Decreto Presidente della Repubblica n. 3/57);

g. ESSERE in possesso di Laurea in Architettura, Urbanistica o Ingegneria.

laurea – vecchio ordinamento	laurea specialistica – nuovo ordinamento	laurea magistrale (LM)
Ingegneria edile	Architettura e ingegneria edile (classe 4/S)	Ingegneria dei sistemi edilizi (LM 24) Ingegneria per l'ambiente e per il territorio (LM 35)
Ingegneria civile	Ingegneria civile (classe 28/S)	Ingegneria civile (LM23)
Architettura	Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (classe 54/S)	Architettura del paesaggio (LM3) Architettura ed ingegneria edile (LM 4) Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (LM 48)
o equipollenti	o equipollenti	o equipollenti

h. ESSERE in possesso dei requisiti previsti dalla D.G.R. VIII/7977 del 06.08.2008 e s.m.i., al fine di attribuire la responsabilità dell'istruttoria tecnico-amministrativa delle richieste di autorizzazione paesaggistica;

i. ESSERE in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità per aver esercitato in enti territoriali/locali, in qualità di dipendente, collaboratore o forme equivalenti

anche di natura autonoma/professionali, le funzioni di responsabile/dirigente di settori afferenti alle materie che seguono:

- urbanistica e pianificazione territoriale;
- tutela dell'ambiente e del territorio, valutazioni ambientali strategiche, tutela dal paesaggio e dei beni di interesse storico, artistico e ambientale;

I. ESSERE in possesso di Patente "B".

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Domanda di ammissione

1. La domanda di ammissione alla procedura, redatta secondo lo schema allegato, compilata in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere indirizzata a:

Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano, via Oliva, n. 32 – 25084 Gargnano (BS)

2. A pena di esclusione, la domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **12:00 del giorno 29 gennaio 2018.**

3. La domanda, a pena d'esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, numero 445, non è richiesta l'autentica di tale firma posta in calce alla domanda. Deve comunque allegarsi copia di un documento di identità in corso di validità.

4. La domanda può essere presentata:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano negli orari di apertura dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00;

2. per i soli candidati in possesso di una propria casella di posta elettronica certificata, a mezzo posta elettronica certificata PEC all'indirizzo protocollo@pec.cm-parcoaltogarda.bs.it, purché pervenga alla Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano entro la scadenza sopra indicata. La domanda e gli eventuali allegati dovranno essere predisposti in formato immutabile PDF. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- tramite PEC: sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;

- tramite PEC: sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un documento di identità in corso di validità);

Documentazione da allegare alla domanda

1. Alla domanda deve essere allegato il curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, contenete l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti -

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Selezione

1. La selezione sarà svolta attraverso colloqui individuali mirati a valutare:

- la preparazione tecnico giuridica del candidato;
 - l'esperienza acquisita, con particolare riferimento ai processi ed alle attività elencate al punto i) dei Requisiti;
 - le attitudini dirigenziali, la capacità di "problem solving", il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori, direttore, segretario e dipendenti.
2. La selezione si svolgerà secondo il calendario che verrà stabilito successivamente.
 3. Saranno ammessi al colloquio i candidati selezionati dopo un primo esame dei curricula ritenuti più significativi riguardo al possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità in enti territoriali/locali nelle materie oggetto di incarico.
 4. La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.
 5. L'elenco dei candidati idonei sarà resa pubblica attraverso il sito istituzionale della Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano.

Informazioni

1. Questo avviso non vincola in alcun modo la Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano e il sottoscritto si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente, ovvero di non perfezionare il trasferimento del candidato selezionato, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.
2. Allo stesso modo il sottoscritto si riserva la possibilità di attingere dalla graduatoria per eventuali ulteriori e nuove necessità dell'Ente.
3. Titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") è la Comunità Montana Parco Alto Garda Bresciano che utilizzerà i dati esclusivamente per le finalità relative all'espletamento della presente procedura.
4. Ufficio responsabile del procedimento: Ufficio Personale.

Responsabile del procedimento: segretario /direttore, Dott.sa Maria Beatrice Zambiasi.

Per informazioni e chiarimenti: ufficio urbanistica arch. Giovanni Ciato tel. 0365 71449 int.222 mail: giovanni.ciato@cm-parcoaltogarda.bs.it
5. Termine per la conclusione: 5 febbraio 2018.
6. Copia del presente avviso e dello schema di domanda, possono essere scaricati dal sito www.cm-parcoaltogarda.bs.it.

Gargnano 10 gennaio 2018

Il Direttore
Dott.ssa Maria Beatrice Zambiasi



SCHEMA DI DOMANDA

Alla Comunità Montana
Parco Alto Garda Bresciano
Via Oliva, n. 32
25084 Gargnano (BS)

OGGETTO: Selezione pubblica per il conferimento di incarico, mediante contratto ai sensi dell'articolo 110, c. 1, TUEL, di Responsabile dell'Unità organizzativa Urbanistica, Ambiente, Paesaggio, Territorio, Agricoltura, Foreste e A.i.b. (Area Tecnica).

Io sottoscritto _____,
nato a _____, il _____,
codice fiscale _____, residente
in via _____,
n. _____, CAP _____, città _____,
avendo preso visione dell'avviso in oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDO

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento di incarico, mediante contratto ai sensi dell'articolo 110, c. 1, TUEL, di Responsabile dell'Unità organizzativa Urbanistica, Ambiente, Paesaggio, Territorio, Agricoltura, Foreste e A.i.b. (Area Tecnica).
A tal fine, assumendomi la piena responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, numero 445),

DICHIARO ED ATTESTO

di essere titolare dei requisiti seguenti:

1. età non inferiore ad anni 18 (ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, numero 127, non è più previsto alcun limite massimo di età);

2. cittadinanza _____
[NB: cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno Stato membro l'Unione Europea - articolo 38 decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 - fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (GU 15 marzo 1994, numero 61)];

3. essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;

4. non essere oggetto di condanne penali ed a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano o che possano impedire, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

5. idoneità fisica all'impiego [NB: prima dell'assunzione in servizio, la Comunità Montana si riserva la facoltà di sottoporre a preventiva visita medica, tramite il Servizio Sanitario Nazionale, il concorrente risultato vincitore];

6. non essere stato destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione e pertanto di godere pienamente dei diritti civili e politici [NB. i cittadini di altro Stato dell'Unione Europea debbono godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza];

7. non essere in condizione di *incompatibilità*, rispetto al pubblico impiego, ex articolo 53, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165;

8. di essere in possesso di Laurea in _____

9. di essere in possesso dei requisiti previsti dalla D.G.R. VIII/7977 del 06.08.2008 e s.m.i., al fine di attribuire la responsabilità dell'istruttoria tecnico-amministrativa delle richieste di autorizzazione paesaggistica;

10. di essere in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità (documentate dall'allegato *curriculum*) per aver esercitato in enti territoriali/locali, in qualità di dipendente, collaboratore o forme equivalenti anche di natura autonoma/professionali, le funzioni di responsabile/dirigente di settori afferenti alle materie che seguono:

- urbanistica e pianificazione territoriale;
- tutela dell'ambiente e del territorio, valutazioni ambientali strategiche, tutela dal paesaggio e dei beni di interesse storico, artistico e ambientale;

11. di essere in possesso della patente di guida cat. ____ rilasciata in data _____

Dichiaro di aver letto attentamente l'Avviso e di approvarne incondizionatamente tutte le clausole ed i contenuti e, a conferma dell'approvazione, sottoscrivo la presente.

Indico il seguente recapito cui indirizzare la corrispondenza riguardante la presente procedura, restando impegnato a comunicare tempestivamente ogni eventuale successiva variazione:

E-Mail: _____

Altro: _____

Esprimo il mio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003 numero 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla selezione.

data _____

(firma)

NB) Allegare copia del proprio curriculum e di un documento di identità.